

韩国义工为麻风事业奉献爱心

8月30日下午1点,韩国依恋服饰集团总公司四十多位员工来到我院.为麻风患者表演奥运节目,赢得了麻风患者满堂喝彩.

依恋公司员工3人或4人为一小组,以北京奥运器材的方式表演了武术、体操、游泳、举重、打乒乓球等节目,公司员工模仿夸张、幽默诙谐,得到了麻风患者的阵阵喝彩.

从麻风患者喜悦的笑脸上,看到了表演者的真诚,最后公司员工用中韩文大合唱《北京欢迎您》结束了本场演出.

演出结束后,公司员工整队分八路进入麻风病房,对每间房进行了彻底的大扫除,擦窗门、拖地板、清洗厕所.公司员工不怕脏、不怕累、不怕传染,干劲十足地与麻风患者零距离接触,得到医务人员和麻风患者高度评价,同时也给保洁员工上了生动的一课.

这已成为韩国依恋服饰集团总公司员工在升职前的固定社会实践,他们约定每年来一次,不用宣传,无需回报,一群韩国人不远千里来到上海,为麻风事业奉献爱心,这是什么精神,这就是值得大家为之学习的无私奉献精神.



2004年的二月,我院的特需门诊在众人的期盼下开诊了.那时起从各科室抽调出来的我们聚集到了一起,组成了一个“大家庭”.大家心里充满了对陌生工作环境的迷茫,及对门诊美好未来的憧憬和规划.

在筹备初期,当我们走进红色小洋楼时,里面只是刚装修一新的房间,空空荡荡什么都没有,甚至还弥漫着刺鼻的异味.我们就像对待自己的新家一样,满心欢喜地计划着为她“添砖加瓦”.

小到一支笔、一包回形针,大到需要几台电脑、几个橱柜、桌子的尺寸大小等等我们都一一罗列下来.装饰用的盆景自己去花鸟市场与老板讨价还价,精打细算后搬回来.墙上的装饰画自己布置,书报架自己采购.

大家就像小蚂蚁搬家,一样地布置“新家”.渐渐地,在不知不觉中,特需门诊的环境初见雏形.工作的流程安排,各岗位职责等也都有了规范.在这四年里,特需姐妹从当初的摸索阶段到如今如轻就熟,我们倾囊付出了各自的智慧、热情加倍的努力.

在工作中,我们数次服从院领导的安排,协调好各部门的工作.大家曾经协助总务科把医院的财产悉数输入电脑存档.非典、禽流感流行时期,我们在四五月份的天气里穿着厚厚的隔离衣,戴着棉口罩,站在医院大门口为病人测量体温.因为是手动式自动测温器,需要近距离对准病人的额头.有时刚举起手,有些病人就把我们推开说:“你要枪毙我啊!真是触霉头”.

每当这时我们就默默忍受,做好沟通工作,取得病人的谅解与配合.在我们齐心协力地努力下,从始至终发扬着优良的团队精神,每次都能较好地完成医院指派的任务.

我们的组长陆维一贯起着

我院举办首届卡拉OK大奖赛

炎炎夏日,热浪一波接着一波,频繁打破我们这个城市的高温记录.院工会和团总支在成功组织了第二届乒乓球比赛之后,在火热的奥运月里又顺势推出了“想唱就唱,与奥运同行——第一届卡拉OK大奖赛”.为广大职工送去一片清凉的同时,也充分展现出职工的才华和风采.

8月3日下午,在新会路上的钱柜店内,喝彩和掌声此起彼伏.我院第一届职工卡拉OK大奖赛正在如火如荼进行之中.此次活动得到医院行政与党总支的大力支持,院长徐伟民、党总支书记王海山、工会主席张刚等领导亲临现场.在致辞中他们希望全院职工在埋头工作之余注意休息,要有张有弛.院工会、团总支组织演唱比赛就是为大家营造一个氛围,丰富大家的业余生活.

本次比赛的30名参赛选手来自各个不同科室,他们踊跃报名,认真准备与练习,登台演唱最拿手的歌曲,一展自我风采.医院特意邀请了上海音乐学院的老师担任比赛评委.选手们的演唱堪称声情并茂,将自己精心准备的歌曲或深情、或激昂、或舒缓地展现给大家.选唱的歌曲也是风格各异,有唱民族歌曲的,也有唱通俗歌曲的.无论是流行音乐的《最熟悉的陌生人》还是经典老歌的《我爱你塞北的雪》都给观众带来了耳目一新的感觉.歌声打动了在场的观众,赢得了评委们的好评.

愿卡拉永远OK,愿医院职工永远保持一颗年轻、进取的心!

(院总支 吴剑菲)



整场活动气氛轻松而热烈,自始至终充满着欢声笑语.经过一番激烈的角逐,经过五名评委现场打分,最终营养科的孙兆龙技高一筹赢得桂冠.比赛还评出了性病科的戴鹤骏等二人荣获二等奖,化妆品研究室的谈亦等三人荣获三等奖.比赛在王海山书记的一曲《干杯啊,朋友》的歌声中落下帷幕.徐伟民院长对本次比赛进行了点评,他对参赛选手的表现给予了充分的肯定,同时也希望医院工会、团总支今后能多组织一些类似的活动,为大家提供了展现才艺、增进交流的平台,让更多的职工参与进来,更好的展示医院的活力和生机.

愿卡拉永远OK,愿医院职工永远保持一颗年轻、进取的心!

(院总支 吴剑菲)

我院退休职工块组改建完毕

为了进一步贯彻落实上海市人事局和市退管会有关退休职工服务管理工作的精神,做到及时了解退休职工信息,更好地为退休职工服务.我院现有退休职工134人,待退休职工10人,随着退休职工的逐年增加(年增10人左右),要想做好退休职工的管理服务工作仅仅依靠退管会人员是不够的,也存在一定难度.为此,院党政班子决定,增设退休职工块组,同时院领导要求退管会在设立块组长人选时,要挑选责任心强、乐于奉献的同志来担任组长,并纳入退休党支部委员.退管会按照院领导指示,将我院退休职工划分为5个块组,每一块组设立2个组长,组长在退管会的领导下开展工作.

退休职工块组改建后,退管会于8月7日召开了第一次组长会议,徐伟民院长参加了此次会议.会上,徐院长要求每位组长协助退管会做好退休职工服务工作,对组内的退休职工每月电话联系1至2次,对组内80岁以上、行动不便、孤老、身患重病、一老养一老、老专家等重点对象每季度进行一次上门慰问.做好上传下达工作,及时掌握退休职工信息,便于更好地为退休职工服务.与会的退休职工组长纷纷表示将按照院领导指示,努力配合退管会做好退休职工服务工作.

退休职工组长名单如下: 王祥兴 沈洲珍 宋亚萍 李惠英 贾文生 王戴明 黄关根 徐妙珍 张仁宝 徐家梁 (退管会)

纪念七一、八一

七一风党旗扬,八一军旗永向党.党领千军站山岗,建立民众大武装.推翻封建创民主,长征路上把名扬.历经千难和万险,历程延安建后方.开创一片红土地,全国人民心向党.风云多变业难创,自力更生放眼量.党的政策得民心,全国人民心向党.党领千军上战场,全民动员支前方.祖国建设责任重,处处不能离开党.人民军队为人民,党的智慧永不忘. (病管组 宋广连)

公积金调整

我院继四月份对养老保险、医疗保险、失业保险进行调整后,六月份又对公积金进行了调整,具体为按职工个人确认的2007年职工实际月平均工资性收入的7%计提. (财务科)

图片新闻

7月3日,院工会和团总支举办了“迎奥运、战高温、动筋骨、拼意志——第二届乒乓球比赛”,共有21位职工参加了比赛.在经过了两个小时的对决厮杀之后,男女单打冠军分别被老年科的唐勇和护理部的王蕾囊括.图为仇卓和时贵生在1/4决赛中的比赛瞬间. (工会、团总支 陆海空)



皮肤健康护理这个项目,当时对于学护理专业的我们来说可谓是一窍不通.出于对自身的高要求,我们商量下来

后决定自费数千元去学校接受正规的学习.那段时间里很辛苦,晚上下班后包括双休都去学校上课,平时中午休息就相互对练.

经过刻苦地学习,我们两位同志取得了国家劳动局颁发的中级美容师证书,其余三位取得了初级美容师证书.

当然闲暇时我们也会像所有女孩一样交流减肥护肤心得,相约逛街淘宝,放情K歌,共享美食.大家就像一家人一样相亲相爱,更像是一个整体,共同进步.特需的小样楼很漂亮很精致,在特需里发生的故事丰富多彩,特需的姐妹团结互助很温馨.在我们的眼里,特需当初开诊时就是个呱呱落地的婴儿,如今已是蹒跚学步的幼儿.坚信院领导和各位同事会一如既往地扶持特需,让她茁壮成长.

不管今后我们在什么岗位,都会把病人的利益放在首位,全心全意为病人服务.共事四年的感情也永远会在心中荡漾,在这里留下了我们的欢笑、委屈、无奈、眼泪、骄傲和对特需浓浓的感情.毕竟,特需姐妹曾经风雨同舟过! (护理部 王蕾)

如何能让孩子健康成长

四、帮助孩子克服心理障碍,与朋友友好相处,鼓励孩子多交朋友.当孩子与同学发生了不愉快的事情,是自己孩子的过错要当面批评,是别人孩子的过错,要视情况给予充分的谅解,鼓励自己的小孩子心胸要豁达,不要计较别人的小过错,积极地与朋友友好相处,鼓励孩子多交朋友.让孩子多交朋友,有利于培养他们开朗、活泼、热情的性格和互相帮助、乐于助人的良好品质.但是由于孩子缺乏辨别力,家长们在鼓励孩子交朋友的同时也必须注意引导孩子正确交友,要给孩子灌输正确的交友观.让孩子知道交朋友的目的不是为了别人的长处,有困难互相帮助,有困难了互相解围,在逆境中互相激励,在顺境中共享快乐.朋友应该是自己积极上进的精神力量,而不应该是走向堕落的推进剂.为朋友就多付出,不求索取. (未完待续) (皮一科 任香玉)

上海市皮肤病性病医院报



团结 奉献 求精 图强

Shanghai Skin Diseases & STD Hospital News

上海市皮肤病性病医院 主办 长宁区门诊部:武夷路196号(62522721) 上海市遵义红十字护理医院) 副办 闸北区门诊住院部:保德路1278号(56482007)

2008年9月28日 第3期(总第3期) 网址:http://www.skin-std.sh.cn

总结过去 展望未来 我院上半年度工作总结会顺利召开



本报讯 7月25日,08年上半年度工作总结会议在武夷路门诊部二楼多功能会议室召开.院党政领导与全体中层干部参加了会议,会议由院长徐伟民主持.王海山书记首先传达了申康中心召开的“弘扬抗震救灾伟大精神,推进医院精神文明建设和”本市卫生系统召开政务公开、维稳工作”等会议精神.他强调全体职工要弘扬“万众一心、众志成城、迎难而上、百折不挠”的抗震救灾精神,关键时刻要体现出政治意识、大局意识、责任意识,把抗震救灾精神转化为做好本职工作的强大动力,爱岗敬业,无私奉献,推进我院各项工作更好更快发展.

通过此次总结会议,让各位中层干部找到了自身存在的不足以及与兄弟单位的差距.使大家进一步明确了下半年工作的努力方向,振奋精神,同心协力做好下半年工作,全面提升医院医疗质量和病人服务满意度. (院办)

「讲党性 重品行 作表率」主题教育活动开展

本报讯 按照市科教党委和申康医院发展中心党委关于开展“讲党性、重品行、作表率”主题教育活动的要求,我院党总支在全体党员中组织开展为期两个月的“讲党性、重品行、作表率”的主题教育活动.此次活动主要采取了自学、集中学习和讨论、警示教育等形式.在坚持自学的基础上,党办组织中层以上的党员干部集中学习《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛论“讲党性、重品行、作表率”》和《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》等文件,并组织观看了警示教育片《蜕变》、《贪欲之害》等.党总支王海山书记还联系实际给全体党员上了一次以“讲党性、重品行、作表率”为主题的党课.通过此次学习,使全体党员明确了今后努力方向,增强了党员意识,进一步提升了党员素质和先进性. (院办)

我院四人获聘安医大硕导

(名单如下) 王学民(教授) 王秀丽(教授) 王宏伟(教授) 周平玉(副教授)

我院支部换届工作顺利完成

本报讯 经过紧张的预备工作,各支部通过三上三下的方式,我院武夷路门诊支部和保德路住院支部于7月2日顺利完成了支部换届工作.换届当天,在武夷路门诊部和保德路住院部,我院三个支部同时召开了支部大会,进行换届选举,最终产生了武夷路行政、武夷路门诊和保德路住院三个支部的支委人选.具体如下:行政党支部书记常华,委员顾伟鸣、程捷;门诊党支部书记王秀丽,委员王海俊、宋宁静;住院党支部书记仇卓,委员余天惠、吴亚静. (王海俊)



我院召开“庆七一”全体党员大会

本报讯 7月8日下午,我院在武夷路门诊部召开了“庆七一”全体党员大会暨先进党支部、优秀共产党员表彰大会.

出席本次会议的有院党总支副书记王海山、党办支部书记徐伟民、副院长王秀丽等领导,医院全体党员参加了会议.会议由王海山书记主持.

王海山书记首先回顾了一年来院总支的工作开展情况,充分肯定了各支部积极扎实的工作,并宣读了支部换届选举结果的批复.接着大会对评选出来的优秀党支部、优秀共产党员进行了表彰.

院党总支副书记王海山同志作了题为《务必加强共产党员的党性修养》的主题党课报告.最后,院党总支副书记、院长徐

伟民强调,作为医院的一名党员要把学习与实践结合起来,要把个人发展与医院发展紧密联系起来,充分体现出党员的先进性,立足本职岗位,自觉发挥党员模范带头作用. (院办 吴剑菲)





增进交流 共谋发展

首次科教工作座谈会召开

本报讯 8月8日晚间,院领导指示召集副高级以上医师以及具有研究生学历人员,就我院科教工作乃至当前一些医疗工作改革情况进行座谈,会议由王秀丽副院长主持,徐伟民院长参加了座谈会。

会议伊始,谢韶琼同志将我院科教职责和制度向大家做了介绍。科教科虽系新近成立的科室,但肩负着医院科研和教学管理工作的重任,与广大职工尤其是参会人员有着极其密切的联系。为保障科教工作的顺利实施,科教科工作人员在院领导的带领下,根据我院实际情况,制定了一系列完整的规章制度。对一部分职工切身利益切身相关的制度,谢科长在会上进行了重点宣读。

尔后,徐伟民院长和与会人员一起,就目前我院专病专科设立、

专家周末排班、医保处方药占比控制等情况进行了探讨。徐院长殷切表示,推行此次医疗工作改革的初衷,就是要立足于医院现状,促进医院健康快速发展,更好为广大职工谋福祉。作为这些工作的直接相关人员,同时也是医院一线职工的核心代表,各位副高以上人员均发表了自己的看法。大家对工作改革表示理解和支持,同时根据临床实际情况,对一些细节问题进行补充和建议。通过讨论,大家统一了思想,提高了认识,消除了误会。通过交流,徐院长进一步深入了解基层职工的想法。在虚心听取了大家的意见后,徐院长表示将把大家的建议提交领导班子会上讨论,确实合理可行的要坚决采纳。大家各抒己见,畅所欲言,将会场气氛推向高潮。

最后,王秀丽副院长针对我院科教现状作了动员讲话,希望广大医务人员发挥聪明才智,挖掘潜力优势。不仅需要不断提高,还要积极动笔撰文投稿,努力尝试申请各类科研项目,在提升自身素质的同时为医院学术地位的提升作出贡献。与此同时,医院科教部门将尽最大努力为大家的科研和学习搭建必要的平台,创造适宜的条件,提供优质的服务。

会后,各参会人员纷纷表示,本次座谈会开得很成功,不仅及时而且贴心,让基层职工有机会和院领导一起讨论院务工作,充分体现了主人翁精神,希望以后能多召开类似会议。(科教科 谢韶琼)

全面加强药剂科管理 促进药剂科健康发展

8月11日晚,药剂科08年工作会议在徐建东主任主持下召开,徐伟民院长参加了此次会议,并就科室未来发展作了相关布置。

徐院长指出,随着市场经济和卫生事业的发展,医院药学也迅速发展,医院药事工作朝着管理科学化、技术专业化、服务多元化的方向发展,医院药学部门集药事服务、药品购销、人员管理、药学教育、医院制剂、法制教育等于一身,其自身管理的好坏直接影响到医院的良好运转及社会形象。因此,在新的形势下,医院药事要全面发展,加强综合管理。

根据《医疗机构药事管理暂行规定》,徐院长要求药剂科建立高效、精干、合理的管理组织框架,建立健全药事工作相关的各项管理制度和技术操作规程,以形成多功能全面发展、各负其责、相互监督、相互配合的良好氛围,探索出一套适应我院实际、具有本科室特色的管理模式。

针对大家比较关心的劳务报酬问题,徐院长和大家展开了热烈的讨论,使大家明确,做好科室各项工作,促进科室迅速健康发展,这是大家的权益能够得到保障的坚实基础;同时医院领导也会在各方面提供大力支持,保障职工权益,使药剂科较好地融入医院的发展大局。(药剂科 陈中建)

08年全市性病实验室质量控制会议顺利召开

7月16日,08年上海市性病实验室质量控制会议在好望角宾馆顺利召开。本次会议由性病防治所质量控制中心与市临床检验中心联合召开。参会对象为卫生局直属各级医院,以及民营医院和临床检测中心。会议主要任务是认真贯彻市卫生局关于加强“医院管理”和“性病监测”工作会议精神,介绍我国目前严峻的性病发病形势,分析本市历年性病检测质量情况,部署今年全市性病实验室管理工作的主要内容和重点措施。

市卫生局陆韬宏对两中心联合开展质量管理工作的肯定,减少各个参与医疗机构穷于应付检查工作和经济压力,并肯定了“性病疾控中心”做了大量工作,取得了明显成效。由于性病诊疗和管理工作的特殊性,需要促进不同专业医疗卫生机构功能的融合与协调配合,有效地整合资源,共同履行好医疗救治和疾病预防控制功能。

徐伟民院长主要介绍目前全国性病及HIV的流行特点,强调性病中增加HIV感染机率的危害性,提高性病检测质量对预防

性病和HIV感染的重要性,介绍最新公布的HIV检测咨询策略-PTC等。陈悦主任总结去年全市临床检验质量考评总的工作成绩,包括盲点调查和室内质评工作,指出亟待解决的问题,并表达了与性病质控中心联手监管本市性病实验室质量的良好协作意愿。

王学民副院长回顾了开展性病实验室质评的工作,总结了在实验室管理及梅毒血清学质评工作取得较大成绩的同时,指出需要进一步加强对实验质量的督察力度。我院检验科顾咏鸣主任宣读了08年度性病实验室管理和质评要求,并对新增加质控内容进行了解释,详细介绍了参加性病检测质评的流程和注意事项,避免许多今年新参加实验室无谓的失分。

首次采用电子化网络管理模式的情况,对如何下载文件、填写信息和结果、文件回报等一一详细演示。在我院信息科的帮助下,利用电子信息化管理手段必将提高服务质量和工作效率。

我院二季度药事会顺利召开

了新药讨论,共讨论13个新品种是否进院的问题。最终投票决定7个品种进院使用。此外药事会还进行了规范新药申请表的格式、本院常用药品目录(2008版)等工作。

药料科 陈中建)

我院科教科正式成立

在我院“十一五”规划中,医、教、研是拉动医院健康均衡发展的重要支柱。然而,在科教工作重要性日益凸显的同时,我院现有管理架构建设相对滞后,已远远不能适应当前发展需要。为此,经院领导班子集体研究后一致认为,加强科教管理,是保障医院可持续发展的当务之急。在7月21日

举行的中层干部会议上,徐伟民院长郑重宣布科教科正式成立,由谢韶琼同志担任科教科临时负责人,负责医院科研和教学的具体管理工作。徐院长在会上强调,医院要走“科教兴院,人才强医”之路,加大科研教学投入,注重人才培养,抓好教学工作,让医院的整体水平迈上一个新台阶。同时她鼓励科教科做好相应管理工作,切实为广大医务人员服务。(科教科 谢韶琼)

整合便民服务资源,减少患者往返不便。为外地来沪就诊患者,行动不便的患者,路途遥远的患者,邮寄检查检验报告,开通电话咨询等服务项目。为需要专家门诊就诊的患者提供电话预约、网上预约和就地预约的服务,为特殊情况的患者(来院途中丢失钱包、出门忘带钱的)垫付挂号费。我们还提供免费电话服务。为了方便病人和家属,我们克服人员紧张的困难,每天提前1小时上班,每周七天7:00-16:30为患者服务。

无论现在还是将来,便民服务中心的宗旨不变;为病人提供服务,提高病人的满意度,使病人就诊更轻松。(王蕾)

便民门诊添新颜

我院便民服务中心在院领导的关心下,经过重新装修和布局,于8月1日正式在医院大门口以焕然一新的面貌对外服务,为患者提供了一个温馨的外设场所。新的服务中心有以下一些功能和改进:

一、为患者创造一个方便的就医环境,使温馨服务融入每一个细节。便民服务中心位于院门口,全透明的开放式环境,中心标志十分醒目。服务中心备有专家的专业介绍和门诊时间,提供舒适的座椅给患者休息。除了传统的导医、咨询、预约挂号等服务项目外,还为行动不便的患者出借轮椅,优先为高龄老人、危重患者和残疾人提供陪同就诊,为外地患者邮寄检查报告,供应饮用水和文具、针线、信封、信纸等。

二、导医人员迎送有礼,使患者有宾至如归的感觉。导医人员都经过专业培训,熟悉医院的工作流程和环境,主动热情为患者提供服务。患者步入医院,导医人员即主动上前热情询问。对于行动不便的患者,我们会

搀扶引导,将轮椅推至患者身旁,并协助家属将患者推到一楼大厅,迅速联系医生下楼到病人身边诊治并帮忙挂号、付费、取药;对于需要住院的患者,帮助患者联系病房,对因无空床而无法当天入院者给予登记并及时通知病房情况。

三、改进服务流程,方便体贴患者。

新加坡国立皮肤中心访记

近日,我有幸到新加坡参加一个国际的皮肤病学术会议,临行前院领导特别叮嘱我要到新加坡国立皮肤中心参观学习,因此我于会议前一天到达新加坡。由于王学民副院长与该中心的吴志禄教授是老朋友,所以在他的联系下,我顺利参观了该中心。

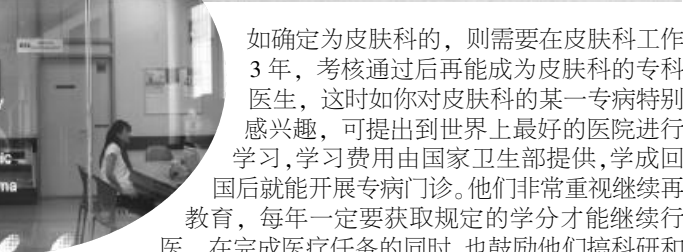
新加坡国立皮肤中心成立于1988年,是一所公立的皮肤病专科医院,承担医疗、教学、科研任务,其目标是吸引优秀人才、不断完善各项设备和设施,以期最终成为该地区最好的皮肤病医院。

该中心的大楼有5层。底层主要有药房、手术室和接待大厅。进入药房感觉像超市,除了取药处外,其它地方陈列了各种化妆品和其它相关医疗物品,患者在等待取药的同时可以了解或购买这些产品。

如确定为皮肤科的,则需要在皮肤科工作3年,考核通过后才能成为皮肤科的专科医生,这时如你对皮肤科的某一专病特别感兴趣,可提出到世界上最好的医院进行学习,学习费用由国家卫生部提供,学成回国后就能开展专病门诊。他们非常重视继续教育,每年一定要获取规定的学分才能继续行医。在完成医疗任务的同时,也鼓励他们搞科研和教学。

该中心不设立皮肤科病房,他们与邻近的一所综合性医院合作,由中心派出皮肤科医生,综合医院提供床位联合成立病房。这样既解决了皮肤科病人住院的问题,也解决了专科医院办病房的弊端。新加坡人的生活水平比较高,人们对美容的要求也越来越高,所以该中心在激光和强光治疗美容性皮肤病方面投入很大,有近十台激光、强光和射频仪,而且患者不少。

新加坡之行收获不少,感觉本院与他们的差距不小,但是我相信只要我们摆正位置,提出可行方案,认真执行,差距会越来越小的。(章伟)



该中心为政府津贴的患者服务。照相室是为临床医生服务的,照相后可以通过电脑将照片传给需要的医生。第3层有14个诊室,这些诊室是为私人服务的,还有光疗室、检查室和日间治疗室等。第4层有实验室、真菌室、病理室、免疫室和信息科。第5层为图书馆和礼堂和行政办公室等。

该中心的每天门诊量超过1000人次,患者基本是预约就诊,每个医生每天的门诊量基本在30人次左右,所以感觉就诊并不拥挤。患者分为有政府津贴的和私人两类,类似国内的医保患者和自费患者,两者的挂号费不同的,私人的挂号费用明显高于政府津贴。如果患者事先没有预约,就不能享受政府津贴而且会被安排在最后就诊。在中心有很多专病门诊:接触性皮炎、药疹、皮肤感染、淋巴瘤、毛发和甲、小儿皮肤病、光化性皮肤病、色素性皮肤病、皮肤健康咨询、荨麻疹和血管性水肿等。每个专病门诊一般每周有2-3次,半天为1次,一般有2-3个医生从事同一专病,这样既能保证每个医生有专业方向,同时也不影响医生的休假和外出开会。

在皮肤科方面投入很大,有近十台激光、强光和射频仪,而且患者不少。

新加坡之行收获不少,感觉本院与他们的差距不小,但是我相信只要我们摆正位置,提出可行方案,认真执行,差距会越来越小的。(章伟)

9.17 上实大厦义诊活动纪实

“白露沾野草,时节忽复易。”秋天已悄然来临,经这一个酷暑的洗礼,通常人的皮肤首当其冲反映出不同问题,对人们的生活与工作带来很多不便之处,更困扰了许多爱美的女性。我院通常以社区服务、商业圈服务为基点,以社会效益为重点开展各类义诊活动,但近日,医院努力探索服务新模式,联合上实大厦管理处、徐家汇街道联合开展专家义诊活动,这是我院首次进商务楼,为白领人群开展为义诊皮肤检查及医疗咨询,希望通过这样的长效平台达成共建将医院服务品牌化。

9月17日中午,由副院长王秀丽主任医生带队,我院皮肤科、性病、美容、化妆品等各科专家6人来到徐汇区上实大厦,为即将午休的商务楼内的白领进行皮肤健康咨询服务及分发医院自制的各类特色制剂,收到广大白领的热烈欢迎。活动共计,进行各类皮肤健康咨询近300人次,发放各类自制制剂400余份,发放各类宣传资料百余份。(党办 吴剑菲)



新员工开展岗前培训

——一次意义深刻的医德医风教育

并从相关的医疗纠纷案例入手,着重分析了医疗事故的一般发生原因和如何避免医疗事故以及一旦发生医疗事故后应如何处理,防止事故扩大的方法和流程。新员工的岗前培训是我院的长期制度,通过对他们的培训和教育,使我们的新员工得到了一次了解工作单位、熟悉工作岗位的机会。这次培训也是一次医德医风的教育,是医务人员的思想道德教育,也是我院精神文明建设的一项内容。希望各位即将踏上各类医疗岗位的同事不要忘记这次培训,牢记院领导的期待和嘱托,努力工作,认真学习,争取早日成为一名业务水平过硬、思想作风进步的优秀的医务工作者,无愧于“白衣天使”的光荣称号。(杨捷)

最后,医务科李莉娟为各位新来的医务工作者讲解了关于我院医疗业务情况、医务人员应当遵守的各项医疗制度,操作常规、医疗安全措施以及传染病的报告流程、群体性不明原因疾病的应急处置方案。

人事科常华给大家介绍了多项关于职工切身利益的人事制度;如同合同的签定、试用期的待遇、职称的取得时间、工资和劳务费用的发放时间、四金的缴纳调整

上海市医院药事质控检查本院获佳绩

本报讯 2008年6月23日,市食品药品监督管理局组织专家对我院的药事质控工作进行了检查。重点是含兴奋剂药品、麻醉药品、精神药品、医疗用毒性药品等的日常管理工作的。在这次检查工作中,我院的药事管理工作得到专家组的好评,其中含兴奋剂药品的管理工作更是得到了满分。最终,我院取得了在全市十七家专科医院中名列第三的好成绩。(药剂科 陈中建)

党办罗时芬分两个方面给大家作了培训。她首先谈了医院精神文明建设方面的内容。要求各位新员工认真学习工作人员职业道德规范;在工作中注重精神风貌,接待病员注意方式方法,不和病人发生冲突,把握自己的一言一行,牢记自己的行为都代表了医院的形象;以良好的精神面貌和规范的职业行为来迎接行风评测。随后,她又为大家通报了医院发生的几起医疗投诉事件,分析了投诉的原因和我们工作中的不足之处,希望大家吸取教训,规范言行,认真工作,避免类似不必要的投诉。

人事科常华给大家介绍了多项关于职工切身利益的人事制度;如同合同的签定、试用期的待遇、职称的取得时间、工资和劳务费用的发放时间、四金的缴纳调整

主 编:徐伟民 王海上 副 主 编:王学民 王秀丽 责任编辑:罗时芬 王海俊 执行编辑:吴剑菲 杨捷 周国江