

综合能力评价考核表

考核项目	考核内容	说明	100分	评价标准			护士长或带教者初评	部门负责人评定
				较差	一般	良好		
工作业绩 (30分)	工作目标完工程度	是否出色完成每日的工作, 达到目标(精确、彻底), 得到认可	10	1-5	6-7	8-10		
	工作效率	是否能及时按计划完成各项工作任务, 时效性高	10	1-5	6-7	8-10		
	工作质量	是否能确保工作质量	5	1-3	3-4	5		
工作态度 (40分)	积极性	是否热爱医院给予安排的工作岗位, 有高标准做好职务范围内的工作	10	1-5	6-7	8-10		
	纪律性	是否遵守医院各项规章制度及上级指示, 忠于自己的岗位, 表里一致的进行作业	10	1-5	6-7	8-10		
	团队意识	团队内部沟通的能力及意识	10	1-5	6-7	8-10		
	责任感	自觉把握在工作中的角色, 遇到困难不屈不挠完成工作的意志, 对自己的工作行为表示负责的态度	10	1-5	6-7	8-10		
工作能力 (30分)	基本知识技能	掌握试用期内所在岗位应具备的知识、技能, 达到认定的基准	13	1-7	8-10	11-13		
	执行能力	能否理解工作要求, 动手能力强, 处理灵活, 独立承担本职工作范围内的工作任务	8	1-4	5	6-8		
	学习能力	勤奋好学, 努力学习各项与工作相关的工作技能, 更好的完成工作任务	6	1-3	3-4	5-6		
	表达沟通	能否根据患者的心理, 抓住重点, 巧妙的使患者接受意见, 交流无间	8	1-4	5	6-8		
注: 考核结果平均综合得分低于 60 分为不合格, 不予录用。评审分数由护士长或带教者初评, 经所在部门负责人评审, 评审人给分同时需签名确认, 最后交与人事科审核批准, 方正式录用。 综合平均得分: ()						综合得分		
						签名		