

2月支部书记例会扩大会议纪要

会议时间：2015年2月8日（周日） 10:00

会议地点：保德路院区会议室

出席人员：沈迎春、王秀丽、罗时芬、谈亦、陈中建、孙玉凤、杨莉萍、余天惠、谭飞、杨德刚、陆海空、孙晓飞、戴莎、程英、吴剑菲、杨捷、彭华初、乌龙泉、吉杰、王晓杰（学生）

会议主持：沈迎春

记录人：谈亦

一、通报2014年支部考核情况：1、2014年下半年各支部考核情况（总100分）：护理与后勤支部同为97.3分、学生支部92.5分、医技与行政支部同为90分、医疗支部88.4分，希望各支部进一步重视和加强宣传工作，挖掘身边素材，展示基层党建工作风采；2、2014年度党支部“达标创先”目标责任制管理考核情况（总115分）：后勤支部103.75分、医技与护理支部同为102.49分、行政支部100.82分、医疗支部97.82分、学生支部97.41分。

二、有关2015年党总支六方面重点工作：增强思想培育工作、持续践行群众路线、加强骨干队伍培养、抓实党风廉政建设、发挥支部堡垒作用、推进医院文化建设，并听取大家的意见与建议。

三、进行工作交流。1、两位支部书记介绍经验：临床护理支部书记孙玉凤（落实双培养，积极争取把护理骨干发展为党员，加强护理队伍建设，提高护理质控工作）；后勤综合支部书记余天惠（讲政治、抓学习、善疏导、塑形象、尽职责，不断提高后勤

保障工作的满意度); 2、与会人员进行座谈交流。

四、通报 2013 年度专题民主生活会整改措施落实情况: 针对梳理出的“四风”方面 10 个突出问题, 依照前期制定的 31 项整改措施, 按任务列表已在原定时限内予以落实整改, 有的还将持续推进。

五、沈书记总结讲话。 感谢全院职工的努力与付出, 使我院在“万人问卷”满意度调查中获 99.44 分, 取得位列申康直属单位第一的好成绩。2014 年完成支部换届, 选出的新一届支委肩负党员的信任与重托, 要引领支部, 发挥战斗堡垒作用, 激发党员的先锋模范作用。围绕医院中心任务, 对 2015 年的党建工作提五点要求: (一) **理念引领**, 医院经过多次整合, 在转型发展中不可避免会经历改革阵痛, 要努力做到“三严三实”即: 严以修身, 严以用权, 严以律己; 谋事要实、创业要实、做人要实, 进一步明确发展目标, 党员、各级干部发挥好理念引领作用。(二) **队伍建设**, 包括干部队伍、党员队伍与人才队伍, 将做好今年中层换届工作的顶层设计, 合理设置科室, 进一步加强管理、沟通、协调, 加强支部堡垒建设, 在党员发展名额受限的情况下, 落实“双培养”工作, 做好名额分解, 消灭“空白区”, 维持稳定和队伍发展; 关注人才队伍优化与提升, 为实施医院人才发展战略提供良好平台与氛围。(三) **加强宣传**, 内部宣传(网站、院报、滚动视屏、微信平台等)与外部宣传(媒体、各类新闻稿等)相结合进行医院品牌包装, 对侵害我院声誉的一些负面影响出具法律声明, 站牢我们的宣传阵地, 扩大医院的美誉度与影响力。(四) **文化传承**, 文化活动是医院文化建设一载体, 今年以建院 70 周年为契机,

将陆续开展“三个节”与“五个一”活动，传递正能量，增进员工间的情感，凝炼文化精神，构建和谐温馨的家文化。（五）**反腐倡廉**，贯彻落实中纪委五次全会、市纪委四次全会精神，一是明确党总支主体责任、纪委监督责任，落实行政班子成员履行“一岗双责”，严格执行中央八项规定、市委三十条实施办法、卫计委“九不准、十项不得”；二是加强惩防体系建设，推进“制度加科技”风险防控平台的运用；三是强调杜绝“红包、回扣”，要守住底线、不踩红线，坚决不碰带电的高压线，过一个廉洁和谐的春节。