

# 关于组织申报第二轮“申康中心党建创新 培育项目”的通知

各直属单位党组织：

为深入贯彻落实党的十八大精神，努力提高医院党建的科学化水平，推进党建工作创新，上海申康医院发展中心党委（以下简称“申康中心党委”）决定启动第二轮“申康中心党建创新培育项目”（以下简称“培育项目”）。现将有关事项通知如下：

## 一、项目目标

根据上海市公立医院改革的新形势和基层党建工作创新的新要求，鼓励各级党组织和广大党务工作者，紧紧围绕医院党建工作中的难点、热点问题，积极开展党建工作研究，进一步探索党建工作的新思路、新方法，以项目的形式组织力量，聚焦突破，不断积累加强和改进医院党建工作的成功经验，并加快党务干部的培养。

## 二、项目研究内容

- 1、关于加快优秀年轻干部培养的机制研究
- 2、关于如何提高医院中层干部执行力的研究
- 3、关于建立完善医院“党管人才”工作机制的研究
- 4、关于新形势下有效加强医院行风建设的研究
- 5、关于提高基层党组织生活有效性的研究
- 6、关于医院党组织围绕中心开展党的工作的途径或机制研究
- 7、关于医院党组织在深化公立医院改革中充分发挥作用的研究
- 8、关于完善“一院两址”背景下党建工作方式的研究
- 9、关于巩固医院精神文明创建成果，不断提升社会满意度的途径

和方法研究

- 10、关于新时期医院党组织如何有效加强群众工作的研究
- 11、关于新形势下医院党组织进一步加强思想政治工作的研究
- 12、关于进一步依托信息化建设加强基层党建工作的研究
- 13、关于新形势下医院如何加强对外宣传工作的研究

医院也可结合实际，针对党建工作中的热点和难点问题自拟题目。

### **三、项目类型**

培育项目是申康中心党委设立的一项党建课题研究项目，分重点项目、一般项目和支持项目三类。根据不同类型项目，给予资助经费 0.5 ~ 1.5 万元；

### **四、申报要求**

1、凡申康中心直属单位的党务工作者、后备干部以及医院管理干部均可申报。申报者所在单位在申报项目上应具有一定的工作基础，能够为项目实施提供必要的支撑。各单位党组织负责人应高度重视项目申报工作，并切实加强对项目实施的督促指导。

2、申报项目应紧密结合当前医院党建工作中的热点或难点问题，紧贴医院工作实际，具有较强的实用性；研究内容要具体明确，有一定的创新性，也可以结合第一轮培育项目的成果开展持续性研究；研究结果要对推进医院党的建设具有一定借鉴作用和指导意义。

3、原则上每家直属单位可申报 1~2 项，请各单位做好预审工作，择优推荐申报。已获得上级党委或者申康中心其他研究项目资助的研究课题，不得重复申请本项目。

### **五、项目立项、结题、考核和经费管理**

1、申康中心党委聘请有关方面专家组成培育项目评审专家组，负

责项目的评审和结题评估工作。

2、通过立项审批的项目，由项目负责人、所在单位党组织共同与申康中心党委签订“培育项目协议书”。

3、项目经费经评审确定后，划转至项目负责人所在单位，并按所在单位的财务制度合理使用。

4、培育项目的实施时间为 2013 年 5 月至 2014 年 4 月。申康中心党委组织对培育项目进行验收，验收合格者准予结题，对其中优秀的项目给予表彰，并予以推广。

5、凡培育项目取得的成果、论文、专著、奖励申报资料等均应标注“上海申康医院发展中心党建研究培育项目资助课题”。

## 六、项目申报受理

1、申康中心组织人事部具体负责项目申报、验收的组织管理以及经费的使用管理。

2、申报材料：申报者填写《申康中心党建创新培育项目申请书》电子版 1 份，书面版一式六份，A4 纸打印。所在单位党组织对申报课题进行预审，择优选送。

3、申报截止时间：2013 年 4 月 30 日。

特此通知。

上海申康医院发展中心

组织人事部

2013 年 4 月 8 日