

12 月支部书记例会纪要

会议时间：2014 年 12 月 17 日（周三） 15:00

会议地点：保德路院区 11 号楼四楼会议室

出席人员：沈迎春、罗时芬、谈亦、陈中建、孙玉凤、杨莉萍、
余天惠、谭飞、杨德刚（代周平玉）

会议主持：沈迎春

记录人：谈亦

一、各支部简要汇报 2014 年支部总结和 2015 年工作计划：

医疗支部引领示范，加强人才培养推进学科建设，今年创新高取得 5 项国家自然科学基金，光治疗科获市卫计委（局级）课题 3 项，扬帆计划 1 人等，建立科室子网站，全国光动力治疗研究中心挂牌，银屑病诊疗部成立，增加 5 名研究生导师，党员放弃休息日参加华阳街道、干休所等义诊服务；2015 年还需进一步加大骨干培养，落实党员发展工作，加强医德医风廉洁教育和开展支部主题活动，密切学科间融合协作，推进学科建设迈上新台阶。**护理支部**协同上海市红十字会成立“南丁格尔志愿服务队”，继续开展战高温党团员门诊志愿服务活动，落实优质护理工作和便民举措，岗位练兵举行护理技能竞赛，深化十项细节服务和人文关怀服务工作，配合做好医院网站建设，组织参观上海院士风采馆等活动，发展党员一名。2015 年需加强对护理骨干队伍建设，落实双培养计划，并在优质护理，细节服务方面下工夫，提升患者满意度。**医技支部**第五年赴崇明为麻风休养员义诊慰问，还组织开展支部活动两次，加强科室管理，设立党员示范岗，努力提高服务水平

和质量，发展党员一名，支部党员 100%订阅“共产党员微信号”。2015 年需继续加强党风廉政建设和职业道德教育，提高防御风险的能力，注重团队建设，密切科室间、班组间合作，提高管理效能。行政支部努力转变工作作风，党员与各临床医技科室结对互动，提高办事效率，开展高峰时段门诊志愿服务，做好医院大型迎检工作，发展党员一名；2015 年还需多下基层多沟通帮助基层解决问题，转变服务职能，推进信息化运行，提高行政服务、管理、协调水平。后勤综合支部不断推动所辖科室工作，保障医院的安全生产与后勤服务能效；加强学习型支部建设，开展好八连、商飞公司等学习参观交流活动，提倡结合自身工作自学书籍一本；践行群众路线，对涉及后勤工作范围的部分即知即改。2015 年需要继续加强党风廉政建设和职业道德教育，强化风险防范意识，提高主动服务能力，在节能降耗，提升服务效能上有所创新。学生支部获得市优秀住院医师、医务工会“星光计划”二等奖等多项荣誉；撰写论文 10 余篇，其中被 SCI 收录 5 篇；100%通过市住院医师规培结业考试；加强学生思想教育，组织“一大、二大会址”参观活动。2015 年需要继续加强职业道德教育，培育敬业爱岗精神，关注学生思想动态，强化三基培训，培养有理想、有道德、有责任、守纪律新一代医生。

二、有关各支部开展民主评议和“三测评”情况：群众（157 名）测党员、党员（93 名）测支部，满意度均达 100%。

三、支部 9-12 月份宣传稿和“回忆录/感动事迹”征稿情况：护理、医技、后勤和学生四个支部，基本上能完成每月一篇的要求；目前共征得“回忆录”稿件 45 篇（退一 13 篇、护理 8 篇、

医疗 7 篇、学生 6 篇、行政和后勤各 4 篇、医技 1 篇)。

四、通报 11-12 月上级转办信访件情况：共收到 10 件次，其中表扬 1 件次，重信 4 件次。

五、开展下半年支部考核和 2014 年度考核：自查支部记录本、预备党员和入党积极分子考察表等，于 1 月 7 日前交相关材料。

六、关于开展领导干部年度考核和党委书记业绩考核工作：1、领导班子及领导干部述职测评会，定于 1 月 11 日上午举行，非职代表的支部书记作为列席代表要参加；此次在党总支班子测评表中加列了“群众路线整改措施落实情况”满意度一栏。2、书记业绩考核指标体系，仍维持原“党政共同、重点工作、创新和达标”四个指标，其中“群众路线整改落实满意度”列为对党内重大活动的评价，结果纳入书记业绩考核；3、反馈群众路线整改措施落实情况（表格下发），要求工会和各支部作好宣传引导，以取得职代表的理解，保证民主测评结果的公正合理。

七、沈书记布置和强调相关工作：（一）**信访维稳：**信访无小事，党政一把手是第一责任人，院领导要主抓落实，落实好院领导接待日制度，积极稳妥处理好医院内部及外部信访。（二）**安全工作：**临近年底，要注意排查安全隐患，做好三地的防火、防盗、防恐，保障生产安全和医疗安全。（三）**落实好年底两个会议：**完善会务相关工作，与参会人员职代表充分沟通，取得大家的理解与支持。（四）**2015 年工作计划：**总思路——贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神，根据申康党委要求，围绕行政中心工作，同步推进医院的建设发展，以建院 70 周年院庆为契机，推进医院的文化建设和凝聚力工程。**要点——**1. 人才队伍建设（学

科评估、展示才华，尤其强化对人才关注力度，使事业留人，感情留人，待遇留人落到实处)；2. 干部队伍建设(中层干部换届、干部职工培训，打造一支有责任、有激情、有思路、敢担当的干部队伍)；3. 支部堡垒建设(调整支部考核、开展主题活动，标杆单位学习等)；4. 信息化建设(全力推进基于 OA 平台的信息化建设)；5. 惩防体系建设，保持高压态势(领导干部落实“一岗双责”和“四个亲自”、防止利益冲突、严格公务接待管理、开展医疗药械购销专项治理、规范社会捐赠和经费使用、加强关键环节监督、深化“一平台两试点”工作、开展警示廉洁教育、转变内审工作方式)；6. 医院文化建设(70 周年院庆各类纪念活动，其中初拟文化节系列活动将分别由工会、团总支、党政办牵头举办，分头开展体育类、才艺类、人文类的比赛及讲座，并落实责任人、时间表，保证活动有序开展)。